



# TOKYO CHUO SHIN ROTARY CLUB 東京中央新ロータリークラブ週報

例会日 毎週月曜日(12:30~13:30) 会場 帝国ホテル及びオンライン  
 会長 富田 洋平 幹事 石原 忠始  
 事務局 〒104-0061 中央区銀座8-11-12 正金ビル2F  
 TEL 03-5537-0270 FAX 03-5537-0271 <http://blog.livedoor.jp/chuoshin/>

2021-22年度 国際ロータリーテーマ「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために」

## 例会報告 第843回 2022年4月4日(月) ハイブリッド例会

出席率 67.92% 出席会員数30名+接続会員数6名+メーキャップ0名  
 (正会員58名-休会5名)

### 🎪 開始(大盛敬子SAA 委員司会担当)

定刻となりましたのでこれより第843回例会を開催致します。

本日の例会の様子は当クラブのHPの記録のため録画致しますので、ご参加の皆様は、予め個人情報の許諾をよろしくお願い致します。

### 🎪 富田洋平会長 点鐘挨拶

皆様こんにちは! 35名満員御礼でございます。ようこそいらっしゃいました。

えー、4月に入りました。桜も開花してですね、もう春かと思っていたらですね、一転肌寒い日が続いていて雨も降っている中ほんとに足元も悪い中ようこそいらっしゃいました。

週中からはですね、また20度近い気温に戻るみたいですので、気温的にもいいんじゃないかなというふうに思います。

当クラブの周年行事が、丁度一週間前になりました。そんな1週間前の例会にこのようなかたちで沢山の方が集まっていただけの例会ができること、ほんとうに幸せに思います。今日はですね盛りだくさんの内容でやってまいりたいと思いますので、皆さん楽しんで元気よくまいりましょう。

それでは843回例会開催いたします。点鐘。

### 🎪 ロータリーソング(リーダー 小沼百合子会員)

「君が代」

### 🎪 入会式 (富田会長 推薦:水野珠貴会員)

杉原由佳子新入会員

(富田会長から入会証と入会バッジのお渡し)

杉原さん、ようこそ当クラブにおいでくださいました。はじめていらっしゃったときは私と同じテーブルで、キープママスマイリング、光原さんの卓話を一緒に聞いて、質問も沢山されていた、あの日入会を決められたっていうことでよろしかったですか?

(杉原会員うなずく「はい」)

はい、さすがでございます。最短で入会ということで、ほんとうにお待ちしておりました。

それでは入会証読ませていただきます。

「杉原由佳子殿

本日あなたを東京中央新ロータリークラブの会員として迎えることができますことを全会員を代表して心からお喜び申し上げます。あなたは厳しい審査をすべてクリアし、あなたの職業分野の代表として、入会されました。どうぞロータリーの精神をいつまでも忘れることなく自分自身のため、友人のため、クラブのため、そして社会のために模範的なロータリアンとして活躍されますことを期待しております。本日はまことにおめでとうございます。

2022年4月4日 東京中央新ロータリークラブ会長 富田洋平

本来であればバッジを付けてさしあげたいのですが、コロナもありますので、お渡しということで。

(推薦者 水野珠貴会員)

すみません、推薦者の水野です。

私自身、入ってまだ1年半なのですが、皆様の奉仕の精神に触れて、かねてから彼女がいろんなことをしたいと言っているのを聞いていましたので、もうこれは推薦したいなと思ってました。あの来週の20周年の式典に是非参加してもらいたいと思ったので急に慌てて推薦させて頂いて、皆様のおかげで最速で入会承認させて頂いて、ほんとうに感謝申し上げます。とっても気さくですし、優秀ですので、きっと活躍して頂けると思います。どうぞよろしくお願ひいたします。

(杉原由佳子会員ご挨拶)

この度、水野さんのご紹介により入会させていただくことになりました杉原由佳子と申します。よろしくお願い致します。



今お話していただいたとおり、ご審査の方を急いでしていただいて、大変お手数おかけしたなというふうに思っております。そのようにして、急いでしていただいたことに報いるためにも、力を尽くしてまいりたいと思いますので、どうぞよろしくお願ひいたします。



## ✿ ゲスト発表 (安原良昭 SAA 委員長)

皆様対面例会及びオンライン例会によるこそいらっ  
しゃいました。

本日のお客様は、5名様となっております。

- 東京ドロウイング株式会社 代表取締役会長  
寺岡 一郎 様
- 寺岡社長ゲスト (卓話者同伴) 森田 葉子 様
- 東京南ロータリークラブ 森村 俊介 様
- (上田会員ゲスト) 司法修習生 根本 拓弥 様
- (白坂会員ゲスト) 瀬口 智恵 様

## ✿ 4月のハッピーバースデー

圓井 順子会員 4月3日生まれ (本日欠席)  
小沼百合子会員 4月4日生まれ  
佐藤 幸子会員 4月9日生まれ  
山下 江会員 4月11日生まれ  
明山 友美会員 4月22日生まれ (先程退出)  
諏訪 智美会員 4月28日生まれ (本日欠席)  
安原 良昭会員 4月30日生まれ  
(富田洋平会長)

はい、4月生まれということで、全部で7名、今日  
ご出席の方4名のお名前を呼びたいと思います。

まず、小沼さん。

今年同好会の立ち上げにも携わっていただきまし  
て、まさに当クラブのご意見番ということで。いつも  
いつもほんとに考えていただきありがとうございます。  
お誕生日おめでとうございます。

そして山下エレクト。

次年度の山下年度に向けて着々とご準備をされて  
いることと思います。皆さんのとりまとめ、いつもほ  
んとうにありがとうございます。本日はおめでとうご  
ざいます。

佐藤会員、ご無沙汰してます。

佐藤さん、でも例会リアルでやりますよー、とか  
周年行事どうですか、というと必ず「行きます」って  
すぐに返事いただきます。いつもいつも当クラブのこ  
とを考えていただきましてありがとうございます。こ  
れからもどうぞよろしくお願い致します。

そして安原さん、疲れてますよね。

もう一人で何でもやっていますから! もう何馬力  
だって感じですけども、でもあの、是非後進も育  
成して身体に気をつ  
けてこれからもやっ  
ていただきたいと思  
います。本日はどうも  
おめでとうございます。



## ✿ 米山世話クラブ委嘱状お渡し

(富田会長)

当クラブ、今月から奨学生を迎えるということになり  
ました。奨学生のお名前は方岳ゲンさん。

中国の方ですね。2022年4月1日から23年の3月31日  
まで慶應義塾大学で学んでいただくということで、当クラ  
ブでお迎えすることになりましたのでご報告致します。

このように委嘱状をいただいています。

ちょっと岡田さんから、一言ご説明をしていただきた  
いなと思います。

(岡田敏江米山記念奨学委員長)

お話し中のところすみません。よろしいですか。あの、  
お耳をこちらのほうに傾けていただけますか。我がク  
ラブの方に委嘱状が届いております。えー、これから  
会場に対して委嘱状読み上げます。

委嘱状

国際ロータリー第2750地区東京中央新ロータリーク  
ラブ 貴クラブを下記奨学生の世話クラブに委嘱申  
し上げます。

奨学生 方 岳ゲン

出身国・地域 中国

期間 2022年4月1日から来年の3月31日まで

学校名 慶應義塾大学

2022年4月1日

公益財団法人ロータリー米山記念奨学会 理事長  
若林紀男様からです。

それではこれから会長の方に委嘱  
状をお渡ししたいと思います。



## ✿ 20周年行事ご連絡 (石川和子周年行事委員長)

皆様こんにちは。今日はすばらしい、  
38人ご参加、本当に来週があつての  
今日かなと思っております。今日は本  
当にたくさんお伝えしたいことがあ  
つたのでほんとうによかったです。ありがとうございます。

いよいよ来週、4月11日、当クラブ20周年の祝賀  
会開催となりました。いろいろありました。今日も例会  
の前に準備がございました。本当に周年行事委員会の  
みなさまには心から感謝です。今までの道のりを考える  
と、胸が熱くなった感じになっております。本来は11月  
9日に開催する予定だったんですね。それが、コロナ  
禍もあり、やっぱり安心して来ていただける楽しめる会  
にしたいから延期しましょう、と4月11日になりました。  
ところが年明けになったら感染者があれだけ増えちゃ  
いまして、ほんとに11日にできるのだろうか、でもそれ  
は信じるしかないから、とリアル開催目指して準備を進  
めて参りました。もういよいよリアルで開催出来ます。  
ほんとうによかったと思っています。で、あの20周年の  
祝賀会、どういうふうにしようかと、いろいろ会長とも  
ご相談して考えました。成人式を迎えるので、クラブ  
の会員みんなで作くりあげるみんなで楽しめるみんな  
のための会にしたいというふうに思いました。会長も、  
ほんとうにそうしましょうと言って下さって、準備を進め  
ています。そして、みなさんが関われるみんなで作りに



げる手作り感たっぷりの、いろんなことが完成しつつあります。20年の間に60名という会員になりました。すばらしいと思います。コロナ禍でもあり、ハイブリッドもありましたけれども、オンラインも続きました。なので、皆さんと集うことができる喜びを祝賀会で共有したいと皆さんともお話をいたしました。この歴史を、どういふふうにクラブが生まれ、そしていろいろ紆余曲折がありながらも現在新入会員の方もほんとに積極的に奉仕活動に関わって下さっています。そしてどんなクラブにしたいのか皆さんにアンケートもさせていただきました。そして本当に明るい未来も、クラブとして開けているという風に思います。なんと登録いただいたクラブの皆さんが49名、これはすばらしいです。これは会長の思い、それからエレクトの山下さんの思い、なんと、まだ登録してない会員の方には、一人ずつお電話をしていただきました。もうほんとに思いが溢れている会になると思います。それで他の地区の方含めて、銀座日本橋グループの方も含めまして122人!ご参加いただくことになりました。もうこれも皆様のご協力のおかげだと思っています。もうとにかく来週楽しみましょう。それと、まだ会費を入れてない方は是非会費を振込んで下さい。よろしくお願いします。それから集合時間です。事前準備の方につきましては3時に集合して下さい。会員のみなさんには4時に集合していただきたいと思えます。おもてなしの気持ちをあらわしていただけますように、皆さん一丸となつていい会になって盛上げていきたいと思えますので、どうぞよろしくお願いいたします。(富田洋平会長)

周年行事の謝辞でも言ってるのかなというような、もう終わったみたいな感じでしたけれども、これからです。どうぞよろしくお願いいたします。

先週末から私の方からみなさんにメールをいくつかしています。テーブルの上ののせるバルーンを出して頂いたことも私ほんとにうれしかったですし、皆さんで作れるってこともすごくよかったので、最初の案どおりにいこうかなと思っていました。皆さん、村松南さんのことを覚えていらっしゃるでしょうか。だんなさん、フラワーコーディネーターの村松先生がですね、今回この話を井関さん経由で聞いて「テーブルの上の花は私が寄贈します」という話になったんですね。ちゃんとお金をお支払いしますが、ほんとに破格のありえない値段でやっていただけることになっております。しかも当日ですね、ゲストとしてお招きさせていただくことにしました。というのも、南さんは、ほんとにここに立ちかかった筈ですので、それと、その気持ちを汲んでということで。村松先生、来てテーブルのコーディネートまでやっていただけると、そういうことすると普通は、100万超えるらしいですね。それも当会のためにということで。みなさん、週末のメールはそういうような内容でしたので。皆さん気持ちよくテーブルの上のお花を眺めながら

ですね、周年行事すすめていただけたらなと思っております。よろしくお願いいたします。

- 3月の下旬に育成園の小中学生の卒業に向けて送った文房具に対する感謝状が届いておりますので、ちょっと読ませて頂きます。

「この度当園の子どもたちのために、新中高生への入学祝いとして文房具をご寄贈くださりまして、ご厚情ありがとうございました。いつも変わらぬあたたかいご支援をいただき心から感謝しています。進学する子どもたちは大きな喜びと希望が与えられ、未来を拓く力となっております」

と社会福祉法人東京育成園理事長の千葉茂明様から届いております。

育成園に対する関わりというのはこれからもどんどん続けていきたいなと思っておりますので、是非皆さん、今後共ご協力よろしくお願いいたします。

### ✦ 幹事報告 (石原忠始幹事)

来週周年行事がございますが、私ども全員は24テーブルに分かれます。すべてのテーブルにうちの会員のメンバーが入りますので、テーブルマスターということでテーブルの方と話題をお作りいただいて、飽きないようにゲストの方々に対してご対応お願いいたします。

幹事報告は以上です。



寺岡一郎様 (東京ドロウイング 代表取締役会長)	本日はアンパンの日。 卓話させていただきます。宜しくお祝い致します。
富田洋平会長	本日、東京ドロウイングの寺岡一郎さんに卓話して頂きます。楽しみにしております!!
石井本子会員	久しぶりに出席します。皆様お元気のご様子嬉しく思います。
石川和子会員	いよいよ来週20周年祝賀会です。皆様良い会になる様、ご協力どうぞよろしくお願いいたします。
大盛敬子会員	周年行事担当者様の方々、本当にお疲れ様でございます。来週11日は思いっきり楽しみたいと思えます。ニコニコします。
海渡千佳会員	周年行事まであと1週間。みなさんと力を合わせて良い会にしましょう。
小堀彰会員	いよいよ20周年記念まで1週間です。大いに盛り上げましょう。
白坂亜紀会員	長女が無事に大学を卒業しました。
杉原由佳子会員	入会のご挨拶としてニコニコします😊
並木咲樹会員	4月になりました。新しい年度となりニコニコします。
西村美寿穂会員	4月から息子が幼稚園に入園します。新しいスタート、子供より親の方がドキドキしています。
水野珠貴会員	対面例会、うれしいのでニコニコします。
山下江会員	本日、杉原由佳子さんが入会されたことをお祝いしてニコニコします!
	20周年記念例会の4月11日に70歳の誕生日を迎えます。これまで生かされていたことに感謝して、ニコニコします。

ここに合計 34,400円



## 「100年企業に向けての 事業戦略」

東京ドロウイング株式会社  
代表取締役会長  
寺岡一郎 様



### 【卓話者プロフィール】

- 1951.10.25 石川県能美市生まれ
- 1964. 4. 1 麻布中学入学 (→麻布高校、千葉大学へ)
- 1977.3月 千葉大学大学院 機械工学専攻修了
- 1977.4月 久保田鉄工(現 クボタ) 入社 内燃機器研究本部へ
- 1980.5月 同退社、東京ドロウイング株式会社へ入社 (石川県勤務、栃木県勤務を経て、東京本社へ)
- 2000. 1. 1 代表取締役社長に就任
- 2016. 7. 1 代表取締役会長に就任

### 【ビジネス】

東京ドロウイング株式会社は電子回路トータル設計として国内オンリーワン  
2008年に半導体試作会社 (SAT、新横浜) の設立支援  
2021年に半導体試作会社をM&Aし、現在3社でのグループ経営推進中

### 【ご紹介】(推薦者：富田洋平会長)

今日卓話をいただきます寺岡一郎さんをご紹介します。

私いろんなところに興味がありまして、弘法大師空海を勉強する会に参加しておりまして、日々勉強しているんですね。そうすると、寺岡さんがそこに座っていて、非常に女性が好きなようでして、女性に話しかけてばかりいるんですけども、48歳だっていうんですよ。どう考えたって48歳じゃないですよ。この人面白い人だなと思っていました。昼食とか一緒にすると、ほんとに気遣いができる方で、人と人をつなげることが上手な人で、ますますなんの人なんだろうと思ってたところ、東京都大田区で半導体メーカーの会長で、年商30億円、250名の従業員さんを引き連れる会社のトップだったということを知って、「あ、なるほど」と思ったんですが、ただもうそういうことを抜きにしてもですね、魅力がありすぎるので是非ちょっといろいろお聞かせくださいっていう中で特に人材教育とかについて話をお願いしました。ほんとにすごいな、これお金を払ってでも聞きたくなるなっていう教育をされていて、是非当クラブでも卓話して下さいってなったら、もうすぐ「オッケー！」って行ってくださって、軽いノリでは決してなかったと思うんですけども、本日この場を迎えられてまして非常に楽しく、嬉しく思っております。それで

どうぞよろしくお願い致します。

### 【卓話】

冒頭この数字をご覧になって、何かお感じになる方いらっしゃいますか。

33,076
19,497
13,997
4,947
1,861

どなたかいらっしゃいますか？

あの、これは100年企業のある国なんです。トップは日本です。2位はアメリカ、こんな順番になっております。お隣の韓国は3つ、というふうにきております。今日は100年企業を目指してということで、お話させて頂きます。その前に20周年記念、石川さん、おめでとうございます。100年企業に向けての戦略、ということでお話させていただきます。

今日は一緒に考えていこうと思っていますので、8名程協力者、頼んでいます。

略歴はこんなかんじです。

寺岡一郎	職歴
1977年	関西のメーカーに勤務
1980年	東京ドロウイング(株)入社 (電子回路設計のCAD化担当)
1983年	栃木県小山市へ(事業所開設準備、仙台支社も開設)
2000年	代表取締役社長に就任
2008年	ものづくり企業連携 (R&R) 設立 (同年8月 半導体試作会社SAT 設立を支援)
2016年	代表取締役会長に就任
2021年	関西の半導体試作会社をM&A

中小企業は継ぎたくないということで、関西のメーカーに行きました。その後2000年に社長になり、2008年にもものづくりの企業連携、これはR&Rっていうのは、reach、は幅広く、richは専門の技術を持つ会社、そういったところで日本のものづくりを応援したいということで仲間を立ち上げて、その年の8月に半導体の試作会社の設立を支援しました。2016年に会長に就任しております。昨年関西の半導体企業をM&Aしました。頼まれた理由は、お前だったら会社をばらさないし、社員をクビにしないだろうと。というふうに言ってもらいました。

**東京ドロウイング株式会社**

創立：昭和29年(1954年)  
従業員数：220名(2022年4月現在) ※技術者180名

東京ドローイング、1954年は非常にモダンな名前だったんですが、ドローは線を引くとか設計という意味です。当社単独では220名、今年度の売上、3月締めで20数億、グループ3社で30億くらいを目指しています。



当社の内容、IOT関係です。スタートした時はプリント基板の日本一、おそらく世界一だと思いますが、大手メーカーができないプリント基板の設計はほとんど私どもの方にきました。現在は電子回路、半導体を活かして通信、そして情報インフラ、センサー、画像です。あとは車、医療器、ほとんどの分野に今お役立てしております。

今日お伝えしたいことは事業継承の事例、あくまで私の事例なので、どこまで皆さんのお役にたつかどうか、一緒に考えていただければと思います。それから今までやってきて学んだこと、を必要な思考としてお話しします。

#### お伝えしたい事

- 1 事業継承(東京ドローイング株式会社の例)
- 2 経営者に必要な思考

- まず、事業継承とは、ということなんですが、会社の将来を共に考えるということです。後継者は大体まず力むんですね。私の場合は創業者からバトンタッチをしてもらって非常にプレッシャーがありました。でもいま、次の若い後継者に伝えたいことは、自己PRはいらないよ、ということです。事業継承っていうのはいわゆる経営権と財産権共に渡すことになるので、非常に負担なんですけれども、無理をせず、これから、後継者を育てたい方にはひとつのアドバイス、まず後継者、例えば子ども、いつか親を必ず抜きます。ですから、だめだということを絶対言わないであげて下さい。それから後継者の方も、とにかく力まず、自分の正しさを証明しようとしなくてけっこうです。これは歴史が証明してくれます。

創業者の2代目の発想のちがいが、現在創業者の何人くらいいらっしゃるんですか。ちょっと手を挙げてみていただけますか。多いな。2代目の方、わかりました。創業者はすべてが俺のものだ。カーテンの色、椅子、これも変えるとすごく怒ります。自分の人生をすごくかけているので、やむを得ないと思うんです。ただ、プラスとマイナスがあります。創業の2代目、私は、会社は預かりもの、ちょうどリレーのバトンを預かっている、そんなふう考えています。つまり、次世代にバトンを渡して、3年以上無事に経過して、初めて事業

継承が成功ということで、今年なんか経ちました。

- 私のケースです。まず、創業者が「俺の言う通りにやれ」っていうのは「自分で考えてはいけない」ということで、考えない社員を作ってしまいます。もしくは、意欲の高い人は離れていきます。3代目社長を継ぐときに、彼に言ったことは、基本的に失敗は存在しない、経験を財産にしると。私は「ノー」は言わないけれど、しつこく3回くらい質問したら、それは寺岡は実は「ノー」なんだ。ただ、とにかくやってみると。分ったうえでやったら全部経験になるよとそういうふうにお伝えしました。

いろいろあったんですが、当社は大手の通信機メーカーのナンバーワン企業の協力企業だったんです。それで営業も割合のんびりしてました。逆に言うと、新規開拓ができないと会社が厳しい、まあ理想は売上30%のお客様を3社、もしくは25%のお客様を4社、これくらい持っていると安全なんです。まず営業マン、特にこれから伸びてほしい4名程を対象に外部セミナーで意識を変えようと思いました。

- 研修を巡る社内整理

そのためにはまず自分が受けて、実際の内容を確認して、幹部会で協議決定。これは社内での反発があったんですが、そのあとの私の決断、このあたりをお話します。この前段階として、社長になった2000年5月に自分の父ですね、脳出血で半身不随になりほとんど判断ができなくなったという状況があります。あとで彼が実はキーマンになってしまいました。これ、是非自分のケースとして考えてみて下さい。

まず、あの先程お話したとおり、営業部員4名程を対象に、それからトップの営業部長にも変えてもらいたいということで提案しました。事業所長のBが、「これはいい、管理職全員に行かせたい」といったところ、事業所の幹部候補生たちが一斉に反対、Bが弱腰になったということです。これは2ちゃんねるの書込みを見ると、いろんな研修に反論が出てます。これもフェイクニュースがたくさんあるんですが、誰がどんな意図で書込んでるかなんです。商売敵がぼろくそに書いていたのを真に受けて、まあ反対したと、で行きたくなかった営業部長AとBが協力して、当時の会長の自宅にFAXを持って行って、新しい社長がこんなことをやろうとしているということです。これ2002年から2003年ころ、社長になって2〜3年経ったころです。このころ非常に悩みました。このAとBは実は私のいとこなんです。10年先輩、この二人が父の時代からずっと頑張ってくれていたという状況です。このとき私非常に悩みまして、まあ親友っていうか、相談したんです。一緒に受けた仲間がいて、いやあ、1回通ったんだけど、裏で反対されちゃった。会長は何もわかんないんだけど、会長も不安になってる。友人の言葉はシビアでした。まず裏で反対する幹部、いどこであろうがクビにし

ると。幹部候補生が悩むのはしょうがない。でも、これは許せないよということです。私にとっては尊敬する2人の右腕なので切れないよ、という話をしました。それができないならお前は社長をやめろと。つまり、これからもっと苦しいことが来るのに、一回決まって内輪揉めがあったときにやめると言うのであればお前は社長をやなくていいよということです。今は社長を辞められないと私は友人に言いました。そしたらその親友が言った言葉、どちらもできないならお前と絶交する。えっとこれ、ほんとに私迷ったんです。最終的には、いどこである部長、事業部長には辞めてもらいました。それから会長にも今の状況では会長は無理だということで3人を辞めさせて新しい会社を作ったということになります。もうひとつ裏話がありまして、営業部の中に辞表を出したひとがいました。営業部ほとんど全員が辞めると言ったんですが。その中に現在社長をやっている小宮という人間がいました。まあ、私の説得で彼が残ってくれて今日があります。そんなことを踏まえながら、振り返って自分の経験をお話します。

#### ● 全体最適

経営者に必要な思考。全体最適と長期です。それから譲っていいことと譲れないこと。日本人の精神性、それでは声のきれいなかた。大盛さん、お願いしましょう。

(大盛会員読み上げ)

「日本の精神性(全体最適)

お陰様とお互い様(相手を敬い、感謝の心)

立居振る舞い、発する言葉に華がある

これをいただきました」

(馬場会員読み上げ)

「日本の精神性(誰もが特別な存在)

誰もが特別な存在。日本では古来よりお互いに敬意を払ってきた。生きているのではなく大自然に生かされている存在。日本の歴史の本質は、“大きな志、感謝と祈りのリレー”。命をつないでくれたご先祖様の思いを受けついでいる。剣道・柔道・弓道・華道・茶道 武芸や習いごとに「道」という文字がつくのはそれが自分を磨き高めるための『道』だから。」

すばらしいです。ありがとうございます。

この資料はあとでお渡しします。

「やり方」よりも「在り方」ということなんですけれども、たとえば、自分のゴールを持っているということ。私たちが生まれたことがハッピーですし、亡くなっていくときもハッピー。だから、すべてがハッピーのストーリーだということをも意識するという。それから判断基準を持つということです。これが譲れない根本にあたります。これがないと、ドアがあるといつもその前で迷います。迷う時間は私はロスタ

イムだと思っています。迷ったときはコインの裏側、表側、時計の針が右にあるか左にあるか、それで即決するようにしています。経営理念の4つのポイント、これ長いんですが、よろしくお願ひします。

(矢部会員読み上げ)

「1 What we will work for ?

私達は誰の為に働くの(お客様は誰)か?

2 What we will be ?

私達はどうかあるのか?

3 What we will do ?

私達は何をしたいのか?

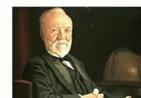
4 What we will believe ?

私達は何を大切にしてくるのか?」

はい、ありがとうございます。一番長い文章でした、ありがとうございます。

カーネギーの墓碑銘、私自身が自分が亡くなったら、50年後100年後、こんな風を書いてもらいたいなという墓標なんです。私のひとつのゴールです。

#### 墓碑銘は究極の GOAL



Andrew Carnegie(1835-1919)

自分より優れた人と共に働ける技を  
持った男、ここに眠る

Here lies one who knew how to get around him men  
who were cleverer than himself.

ありがとうございます。

私達、パーフェクトである必要はありません。ピッチャーが得意な人、バッターが得意な人、それぞれがチームを作っていけばいいと思っています。

いろいろな方がいます。人間関係は『Good Chemistry』とか『Bad Chemistry』といます。ここを是非お願いします。

(海渡会員読み上げ)

#### 人間関係は化学反応

人間関係の相性は

『Good Chemistry』 『Bad Chemistry』

自分の仲間を存在感のある人間にするかは  
自分次第(配偶者も家族も上司部下も同様)

ありがとうございます。時々部長とか課長が部下の誰だれはだめだといってくることがあるんです。その時の私の答えは決まっています。「あなたが活かさないだけなので、部長を下りてくれる?」

君は人を活かさないということで、どんな人にも持ち味があるので、それを引っ張って見つけることが面白いと思います。

人間の評価なんですけれども、日本人はだいたい90点クラスをどうしてもいいと言ってしまう。

**評価例**

- ・ 100 % perfect
- ・ 90 ~99 % very good
- ・ 70 ~80 % good
- ・ 60 % nice, fine

10% アップするたびに  
しっかり褒めよう！

今、テニスを外人の方といっしょにやったりすると、あまりよくないショットでも、Fine!とかNice!とか言ってくれるんです。彼に聞いたら、それ60%だったそうです。つまり60点でも nice、fine と褒めてくれるんですね。そうすると、一緒にテニスしててもすごく楽しいんです。ですから私達は10%伸びるたびにしっかり褒めようとか、そんなことをいつもやっております。

あとは頑張る人ほど人を責めたり、それから人を裁いたりします。これもつたいないなと思います。人間の脳みそっていうのは自分と他人の区別がつかないそうなので、人に嫌なことをすると自分が辛くなります。私もよく間違えるので、何か間違えたことをいったら3秒以内に天に向かって「今のなし」と言います。そうしないと10倍返しとか返ってきます。

3人の恩人。  
(石原会員読み上げ)

**3人の恩人**

- 1 君を心から応援してくれ、励ましてくれる人  
(この人たちが恩人だと判るのに、時間はかからないだろう)
- 2 マイナスの恩人。君にネガティブなことを言って  
今まで気づかなかったことを教えてくれる  
(これを恩人だと思うには、少し知性が必要)
- 3 君が気が付かないところで君を応援してくれている人  
(この3番目の恩人の存在に気づき、いつも感謝すること)

ありがとうございます。非常に明確に言っていただきました。実は卒業した時、卒業式で先生にありがとうございますっていいいます。10年後、先生に会った時、実はあの先生がすごく自分のことを大切にしてくれてたんだと、これ気付くのに10年位かかります。それから3番目、これ入社式で私が新入社員によく伝えることです。今着ているスーツ、眼鏡、ペン、ネクタイ、私たちが作ったものは一つもありません。今度私たちが半導体、電子回路を通して、みんなが寝ているときも起きているときも、役に立つものを作っていくんだよと。社会的分業といいますね。

• エンディング

ではそろそろ終わりになりますね。ざるそば現象、これ齊藤仁さんの話を聞いたことがありますか。

たとえばカレーうどんが食べたい、カレーうどんが食べたいと思っていて、えっとお店に入ります。座ってウエイトレスが来ました。こうやって、ざるそば、そうとうと必ずざるそばが出てきます。つまり言ったことが実現してしまうということです。基本的に「ありがとう」以外はみんな文句です。私たちが話していることが未来を作り、何気ない言葉が運命を作ります。まあ、た

だきれいな言葉を使いたいと思っています。

同じ船に乗っている。その船が、こんなサイズの船なのか、こんなサイズの船なのか。  
こんなサイズか、こんなサイズ。

**We are on the same boat.**

どのへんと思いますかね。実は今日から、私たちが乗っている船は、これ(地球)だと思って下さい。

**We are on the same boat.**

地球です。マッハ10くらいで、高速で回転しています。よくこの上に乗っかっているなあと思います。

世界で一番重い地球が、ポッカリ宇宙に浮いていて、高速で飛んでいる。俺たちはただ乗りさせてもらっている。

締め言葉は富田会長お願い致します。  
(富田会長読み上げ)

「そのノリを思いっきり楽しめ」

ありがとうございます。いつも新しい旅に出ている、新しい景色を見つけるんじゃないくて、新しい視点を持って人生を楽しんで生きていきたいと思っています。

**今日という日は  
残りの人生の 最初の日**  
Today is the first day of the rest of your life.



一緒にお話いただき、感謝致します  
ご質問やご相談は、森田葉子まで

(自己紹介風画像5分ほど流れる)  
ありがとうございました。



### 閉会点鐘 (富田洋平会長)

#### 卓話のお礼

一郎さんすごいですね。ぴったり1時半で、ほんとに。皆さんいかがだったでしょうか。あのすばらしいですね。でもこういう表現って、おもしろいでしょうか？ 一郎さん。ほんとにこういうキャラなんですけど、あの、イメージビデオ作られてるかたって沢山いると思うし、作る方もいらっしょると思うんですけども、ほんとかなあのビデオって思ったりすること時々私あるんです。私会社にもお邪魔してますけれども、ほんとにあのままなんですよ。裏表ほんとにひとのことをちゃんと活かそうとする、ひとつの組織にいるとその組織がぱっと明るくなるんですよ。ひとの力ってすごいなっていつも一郎さん見て思っていて、たとえばこのテーブルにいてもそこにいてもここにいても、そのテーブルだけが盛り上がる。やっぱり人の力ってそういう力があるんだって、いつも隣で笑わせていただいております。ありがとうございます。

あの、あの話を聞いていて、仕事もさることながらなんですけれども、当クラブもそうなんじゃないかなと思うんですよ。みんなが完璧な人なんていなくてですね、それぞれみんな特殊な能力をそれぞれ持っていて、それをこうなんていうんでしょうかね、補いあいながらひとつひとつすすめている。まさに周年行事のやつなんてそんなかんじじゃないかなと思いますし、特殊能力、そういう能力ね。そういうようなことも含めてですね、このロータリー活動においてもすごく私たちのこころのなかに入ってきたんじゃないかなとそういうふうに思います。一郎さん、今日は本当にありがとうございました。

#### 周年行事

周年行事、しつこいようですが、来週に迫っておりますね。

ほんとにいい状態にしてですね、当クラブの会員は勿論なんですけれども、私たちがお呼びしているゲストの方を気持ちよく迎えて当クラブのことちゃんと知っていただくこと、そういうようなかたちで万全の準備をして来週月曜日を迎えたいと思います。

集合時間、みなさん大丈夫ですよ。それではこの1週間、みなさんまたどうぞよろしくお願い致します。

843回例会閉会いたします。点鐘。

(要約文責 宮下)

### (第一部)

例会報告 第844回 2022年4月11日(月)  
会場 帝国ホテル本館3階 富士の間

出席率 83.33% 出席会員数45名+メーキャップ0名  
(正会員58名-休会5名/休会中出席3名)

### 閉会点鐘 (富田洋平会長)



### ロータリーソング

(リーダー：小林真由美会員、  
ピアノ伴奏：野呂洋子会員)  
「奉仕の理想」



### SAA発表

参加人数・ニコニコに謝意



### 閉会点鐘 (富田洋平会長)

### (第二部)

## 設立20周年記念式典祝賀会報告

### 司会 (上田美帆会員、明山友美会員)

### 開会挨拶

第10代会長 時枝紀子会員



### 来賓紹介

### 祝辞

第2750地区ガバナー  
三浦眞一様



第2750地区パストガバナー  
大槻哲也様



### 乾杯

銀座日本橋グループ  
ガバナー補佐  
山田和之様



祝辞

東京中央ロータリークラブ会長  
田中半一様



クラブ紹介ビデオ

実行副委員長  
福元智子会員



寄付贈呈・各賞授与

●ポールハリス表彰

プレゼンター：  
ロータリー財団委員長  
安保満様  
石井本子会員 岡田敏江会員  
時枝紀子会員 石川和子会員 野呂洋子会員  
並木咲樹（蒲澤俊子）会員 南章乃会員  
秋葉良子会員 田中結加会員 富田洋平会長  
明山友美会員 山下江会長エレクト



●米山記念功労者表彰

プレゼンター：  
米山記念奨学委員長  
宮崎陽市郎様  
石井本子会員 岡田敏江会員  
石川和子会員 野呂洋子会員  
並木咲樹（蒲澤俊子）会員 南章乃会員  
秋葉良子会員 田中結加会員 富田洋平会長



イベント バンド演奏

Liverpool Beatles & フラワーズ(中央新有志+お仲間)

- She loves you (バンド演奏)
- Boys (ボーカル明山友美会員・バンド演奏)
- Be my baby (ボーカル明山友美会員・バンド演奏・コーラスチーム)
- Vacation (ボーカル明山友美会員・バンド演奏)
- Imagine (バンド演奏)



新クラブソング発表

東京中央新ロータリークラブ20周年記念曲

明日の夢  
～愛とチャレンジで未来をつくる～

作詞 永田ジョージ

希望に溢れてる明日のために  
愛で世界を満たしましょう  
迷いつつも歩む 霧の道  
手と手取り合いながら声をかけ  
昨日の夢を叶えてく  
東京中央新ロータリー

背中で見せるのさ 生き方を  
行き先明るく照らしましょう  
かけがえのない日々を紡いでく  
違いを活かしあってカラフルに  
明日の夢を叶えてく  
東京中央新ロータリー  
新ロータリー

謝辞

石川和子実行委員長



閉会宣言、謝辞

富田洋平会長



ロータリーソング

「手に手つないで」



閉会案内、退場(司会)



【収支報告書】

(収入)				
1	参加費	東京中央新RC会員	10,000円×51名	¥510,000
2		東京中央RC会員	20,000円×28名	¥560,000
3	ご祝儀			¥870,000
4	積立金			¥4,500,000
				¥6,440,000

(支出)				
1	お土産	どら焼き	文明堂	¥67,035
2		タオル	三越伊勢丹	¥184,800
3	受付用品	下げ札	フジマキネクタイ	¥904
4		目録 筆耕代		¥6,292
5	飲み物		ぬ利彦	¥173,530
6	テーブル花		(株)村松園芸	¥60,000
7	看板		(株)昌文社	¥48,400
8	雑貨	ビデオ撮影用画用紙・	ドンキホーテ	¥3,085
9		席札	アマゾン	¥597
10		動画撮影雑貨		¥6,229
11		お土産用 手提げ袋	フジマキネクタイ	¥11,160
12		目録		¥2,464
13		バルーン 他		¥7,429
14	招待状	招待状 用紙		¥2,640
15		招待状 封筒		¥5,445
16		お礼状 用紙・封筒		¥2,838
17	記念誌	20周年記念誌	(株)昌文社	¥797,500 (仮)
18	音楽	金子バンド謝礼		¥40,000
19	音楽	記念ソング作成作曲代金、当日	永田ジョージ	¥332,307
20	音響		(株)サウンドウエス	¥300,000
21	映像	周年行事ムービー作成	(株)ムーンファクト	¥825,000
22-1	映像	ムービー作成/部屋レンタル代金		¥11,000
22-2	撮影	当日写真・映像撮影	大熊 和男	¥85,000
23	謝礼	永田ジョージ様、村松園芸様	村上開進堂	¥14,000
24	料理	18,000円×123名	(株)帝国ホテル	¥2,435,400
25	飲み物	当日ドリンク		¥30,360
26		支度料(500円×116名)		¥63,800
27		サービス料		¥234,916
28	お弁当	2,000円×10個		¥22,000
29	音響関係	基本音響照明費		¥66,000
30		マイク関係		¥12,650
31		スクリーン備品セット		¥38,500
32		追加音声ライン		¥5,500
33		音響立会い人件費		¥33,000
34		試写費用		¥22,000
35		グランドピアノ		¥33,000
36		看板取付料		¥22,000
37		備品倉庫料		¥4,400
				¥6,011,181

(要約文責 宮下)